



# news release

北海道コカ・コーラボトリング株式会社 〒004-8588 札幌市清田区清田一条一丁目2番1号  
[URL] <https://www.hokkaido.ccbc.co.jp/>

2024年9月3日

報道関係各位

## 「さっぽろレインボープライド 2024」にて レインボープライド特製グッズを配布！

北海道コカ・コーラボトリング株式会社（本社：札幌市清田区 代表取締役社長：酒寄正太）は、「多様性の尊重」に関する取り組みの一環として、2024年9月14日（土）～15日（日）の2日間、「さっぽろレインボープライド2024」に協賛し、さっぽろレインボープライド総合受付でレインボープライド特製グッズが配布されます。



<2024年協賛グッズ>



<さっぽろレインボープライド2023の様子>

「多様性の尊重」を掲げる日本のコカ・コーラシステムでは、「ジェンダー」「年齢/世代」「障がい者支援」「LGBTQ」の分野において幅広い取り組みを推進しています。なかでも「LGBTQ」においては、2021年にシステム全社において、戸籍上同性のパートナーにも対応した福利厚生および就業規則の整備を完了しています。2022年には、多様性の尊重に関する取り組みの一環として「LGBTQ+アライ<sup>\*1</sup>のためのハンドブック」を策定して、全国約2万人のコカ・コーラシステムの従業員に配布されました。

### 【イベント概要】

- 会場：レインボーストリート（札幌市中央区南1条西2丁目・3丁目）  
出展日程：2024年9月14日（土）～15日（日）12：00～17：00  
協賛内容：(1) レインボープライド特製ステッカー  
(2) レインボープライド特製リストバンド  
(3) Coke ONチケット

詳細：「さっぽろレインボープライド総合受付」にて配布

※協賛したグッズは全て数量限定での配布となります。

<sup>\*1</sup> アライは、「同盟」や「味方」などを意味する英語「ally」が語源で、自分自身が性的マイノリティであるかどうかによらず、積極的にLGBTQ+を理解し、サポートする人を指す。

当社は、「北の大地とともに」をスローガンに、どさんこ企業として、北海道の魅力をさらに高める活動、地域課題解決への協力、次世代を担う子どもたちに将来の地球の姿を考える場の提供、安全で安心な地域づくりを応援する取り組みなど、事業活動を通して継続的に推進してまいります。

<本件に関するお問い合わせ先>

北海道コカ・コーラボトリング株式会社 広報・サステナビリティ推進部  
担当：平賀 TEL：011-888-2091

## 〈参考資料〉

### ■ コカ・コーラシステムの取り組み

#### ・ 「PRIDE指標2023」最高評価を受賞

北海道コカ・コーラグループは、職場における「LGBTQ」に関する取り組みを評価する「PRIDE指標2023<sup>※2</sup>」において、最高位の認定を2年連続で受賞しました。さらに「LGBTQ」の理解や権利擁護を進める企業を評価する「レインボー」認定をコカ・コーラシステム全6社として初めて受賞しました。

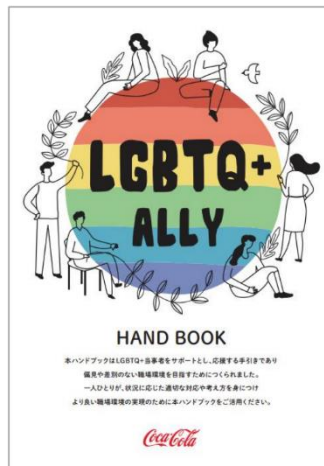


※2 「PRIDE指標2023」は、任意団体「work with Pride」が職場における「LGBTQ」に関する取り組みを評価するもの。

#### ・ 「LGBTQ+アライのためのハンドブック」導入・無償公開

LGBTQ+についての基本的な解説や過去の歴史、アライになるために必要な知識などをまとめた「LGBTQ+アライのためのハンドブック」を策定し、2022年7月にコカ・コーラシステム全社で一斉導入しました。また、併せてLGBTQ+への理解促進を検討するあらゆる企業・団体に向けて無償公開しました。本ハンドブックは、「プライドハウス東京」（日本初の大型総合 LGBTQ+センター）の監修を受け制作したものです。

【LGBTQ+アライのためのハンドブック】<https://www.hokkaido.ccbc.co.jp/campaign/campaign212.html>



#### ・ 社員向け勉強会・啓発活動の実施

コカ・コーラシステムでは、LGBTQ当事者への理解促進と支援の表明を目的とした社内啓発イベントを継続的に実施しています。2023年4月には、ファミリーマート、コカ・コーラボトラーズジャパンとコラボし、LGBTQの理解促進と支援の表明を目的とした社内啓発オンラインイベントを従業員対象に実施しました。

#### ・ 同性パートナーに対応した就業規則改訂

コカ・コーラシステム全6社にて、同性パートナーにも対応した福利厚生および就業規則の整備を2021年5月に完了し、より働きやすい環境作り・意識改革を推進しています。コカ・コーラシステムで働く全国約2万人の社員を対象に、法的婚姻関係にあるパートナー以外の戸籍上同性のパートナーも等しく配偶者として扱い、慶弔休暇や特別休暇を取得できるよう各種制度を導入・運用し、多様な社員に平等な職場環境を提供しています。