news release

北海道コカ･コーラボトリング株式会社 〒004-8588 札幌市清田区清田一条一丁目2番1号
〔URL〕 https://www.hokkaido.ccbc.co.jp/

2026 年 11 月 26 日

報道関係各位

職場における LGBTQ への取り組み指標「PRIDE 指標 2026」最高評価「ゴールド」を 5 年連続受賞

北海道コカ・コーラボトリング株式会社（本社：札幌市清田区　代表取締役社長：酒寄正太）は、一般社団法人work with Prideが職場におけるLGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE指標2026」において、最高位である「ゴールド」認定を5年連続で受賞しました。

北海道コカ･コーラグループでは、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン（以下DEI）に関する、当社の考え方や姿勢を発信するために、DEIステートメント※1を策定しています。これは全ての人々にとってウェルビーイングな企業であるために、互いの違いを認め、尊重し合い、一人ひとりがスマイルで活躍できることを目指すものです。

「LGBTQ+」においては、2021年に同性パートナー※2に対応した福利厚生および就業規則の整備を完了しました。2022年にはLGBTQ+についての基本的な解説や過去の歴史、アライ※3のために必要な知識などをまとめた「LGBTQ+アライのためのハンドブック」をコカ･コーラシステムで導入し、全国約2万人のコカ･コーラシステムの従業員に配布され、その内容は当社のコーポレートサイトでも公開しています。

そのほか、北海道コカ･コーラグループでは、アライを表明したい希望者のためにオリジナルステッカーを用意しています。これを社員自身のデスク、PC、社員証などに貼付することで、周囲に対してアライであることを視覚的に示し、社員一人ひとりが安心感を持って働ける環境を目指す取り組みです。

今後も継続的な社内外の啓発の機会を通じて、LGBTQ+への理解促進、働きやすい環境整備を推進してまいります。

※1 参考資料に記載
※2 戸籍上の性別が同じパートナー。
※3 アライは、「同盟」や「味方」などを意味する英語「ally」が語源で、自分自身が性的マイノリティであるかどうかによらず、積極的にLGBTQ+を理解し、サポートする人を指します。

私たち北海道コカ･コーラグループは、「北の大地とともに」をスローガンに、人々にさわやかさと潤いを届ける「どさんこ総合飲料メーカー」として、北海道の豊かな自然と地域ごとに魅力あふれる暮らしを未来につなげるため、「スマイルで暮らせる北海道」を道民の皆様とともに目指します。

<本件に関するお問い合わせ先>
北海道コカ･コーラボトリング株式会社　広報･サステナビリティ推進部　担当：朝日
お問合せフォーム：https://www.hokkaido.ccbc.co.jp/form/

〈問い合わせフォーム〉

【参考】LGBTQ+に関する取り組みについて

■「さっぽろレインボープライド」におけるパレードへの参加
毎年、北海道コカ･コーラグループの社員や家族が、有志でパレードに参加しています。





■北海道コカ･コーラグループのDEIステートメント
2025年３月にDEIステートメントを策定いたしました。

DEIステートメント

北の大地とともに
Well-being for ALL!

私たちは「北の大地とともに」をスローガンにさわやかさと潤いをお届けし
全ての人々にとってウェルビーイングな企業を目指して
性別、障がい、年齢、性的指向、性自認、国籍、人種、民族に関わらず
互いの違いを認め、尊重し合い、一人ひとりがスマイルで活躍できる企業でありつづけます。

1. ジェンダー	ライフステージに応じたキャリアプラン支援を通じて働きやすい企業を目指します。
2.障がい	障がいに関わらず働きやすい企業を目指します。
3.シニア人材	年齢に関わらず働きやすい企業を目指します。
4.LGBTQ	性別、性的指向、性自認などに関わらず働きやすい企業を目指します。
5.国籍・人種	国籍・人種・民族に関わらず働きやすい企業を目指します。

■PRIDE 指標について
「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Pride が2016 年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5 つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

■work with Pride について
一般社団法人work with Pride（wwP）は、企業などの団体におけるLGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ＋に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等行なっています。
https://workwithpride.jp/